



COMUNE DI PREMARIACCO

Provincia di Udine

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali Friuli Venezia Giulia, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 429 del 23.06.2022 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.801,81
Risorse variabili	7.032,00
Totale	25.833,81

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse stabili sono state determinate secondo quanto disposto dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018 con determinazione del responsabile dell'area amministrativa, tributi e sociale n. 429 del 23.06.2022 nei seguenti importi:

categoria	n. dipendenti	importo per dipendente	Importi 2022
Dipendenti al 31.12.2016:			
A	0	917,00	-
B	4	1.016,00	4.064,00
C	9	1.177,00	10.593,00
D	3	2.271,00	6.813,00
PLA	2	1.124,00	2.248,00
TOTALE			23.718,00
Di cui: Dipendenti trasferiti all'UTI anno 2017 (comma 9)			
C	2	1.177,00	2.354,00
D	1	2.271,00	2.271,00
PLA	3	1.124,00	3.372,00
Totale riduzioni art. 32, comma 9			7.997,00
Dipendenti trasferiti da altri enti anno 2017 (comma 8)			
PLA1	1	1.124,00	1.124,00
B	1	1.016,00	1.016,00

Totale incrementi art. 32, comma 8			2.140,00
art. 32, comma 3:			
Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam non più corrisposti a personale in servizio:			
Q.G., cessazione 01/05/2018			940,81
TOTALE RISORSE STABILI 2022			18.801,81

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, nelle more della contrattazione collettiva di Comparto 2019/2021, sono state determinate secondo quanto disposto dall'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL 15.10.2018, nell'importo per dipendente equivalente delle risorse variabili comunicato dalla Regione Friuli Venezia Giulia, pari a € 586,00 in base all'accordo di interpretazione autentica del 30.09.2021, anziché di € 1.000,00, come inizialmente indicato nel CCRL 15.10.2018 nei seguenti importi:

categoria	n. dipendenti	importo per dipendente	Importi 2022
A	0	586,00	-
B	4	586,00	2.344,00
C	9	586,00	5.274,00
D	3	586,00	1.758,00
PLA	2	586,00	1.172,00
TOTALE			10.548,00
Di cui: Dipendenti trasferiti all'UTI anno 2017 (comma 9)			
C	2	586,00	1.172,00
D	1	586,00	586,00
PLA	3	586,00	1.758,00
Totale riduzioni art. 32, comma 9			3.516,00
TOTALE RISORSE VARIABILI			7.032,00

La preintesa dà atto che la quantificazione delle risorse di parte variabile potrà essere rideterminata dal CCRL 2019/2021. Qualora venisse rideterminata con espressa applicazione retroattiva al fondo 2022, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 prevede che *“l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*;

Dall'anno 2020, il precitato limite di spesa del salario accessorio non sussiste per la generalità delle voci di retribuzione accessoria (fondo, indennità art. 32 comma 6, retribuzione di posizione TPO e Segretario) seguito dell'approvazione della L.R. 06 novembre 2020 n. 20, che ha modificato l'art. 22 della L.R. 18/2015 in materia di contenimento della spesa di personale per gli enti locali della regione Friuli Venezia Giulia.

Per quanto sopra non vi sono decurtazioni del fondo risorse decentrate 2022.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Oltre alle voci di fondo risorse decentrate sopra richiamate, sono state confermate le indennità vigenti nel 2021.

Si evidenzia altresì che anche il lavoro straordinario non costituisce più, in base al CCRL 15.10.2018, voce del fondo risorse decentrate.

L'importo stanziato a bilancio per lavoro straordinario è stato definito nel rispetto del limite definito in base al precedente CCRL.

Le voci di salario accessorio trattate dalla contrattazione decentrata risultano pertanto le seguenti

Descrizione	Importo
Risorse stabili 2022	18.801,81
Risorse variabili 2022	7.032,00
Indennità varie (extra fondo risorse decentrate)	3.072,80
Totale	28.906,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dalla contrattazione decentrata somme per totali € 13.537,11, relative a progressioni economiche orizzontali già attribuite e da attribuire per l'anno 2021.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dalla contrattazione decentrata del 16.12.2022 la destinazione a ulteriori progressioni orizzontali per € 2.900,00.

Le risorse residue sono destinate alla produttività in base al vigente sistema di valutazione delle performance.

Per il 2022 è prevista la spesa per le seguenti indennità:

compensi per specifiche responsabilità:

- ufficiale di stato civile ed anagrafe	€ 600,00 (2 dipendenti)
indennità di cui all' art. 6 del C.C.R.L. 15/10/2018:	
- indennità per attività esposte a rischi n. 3 dipendenti	€ 1.050,00
- indennità per attività disagiate per n. 1 dipendente	€ 300,00
- maneggio valori per 2 incaricati e relativi sostituti	€ 800,00
- indennità per personale cat. A e B, per 5 dipendenti:	€ 322,80
Totale indennità già disciplinate da precedenti CCIDA	€ 3.072,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Stima somme non regolate dall'atto	13.537,11
Stima somme regolate dall'atto	12.296,70
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	25.833,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili del fondo risorse decentrate ammontano a € 18.801,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali pregresse e ulteriori previste dalla contrattazione decentrata) ammontano a € 16.437,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCRL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari "sistema di valutazione delle performance" approvato con delibera di G.C. n. 101 del 25.07.2018 al fine dell'erogazione delle risorse.

L'ente ha approvato il Piano delle Performance 2022 in conformità all'art. 39 della L.R. 18/2016.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il verbale di contrattazione prevede nuove progressioni economiche, finanziate per € 2.900,00.

Con delibera di G.C. n. 143 del 07.12.2022 sono state definite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

Le modalità e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche sono stati definiti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con delibera di G.C. n. 101 del 25.07.2018 e con delibera di G. C. n. 155 del 19.12.2018 sono stati definiti ulteriori criteri di ordinamento delle graduatorie, applicabili in caso di parità di punteggio.

Le progressioni previste sono 4 su un totale di 12 dipendenti al 01.01.2022, di cui 7 aventi i requisiti per accedere alla selezione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito il seguente schema di confronto delle risorse decentrate per la produttività del personale, e altre voci di salario accessorio:

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022	Differenza 2022 - 2021
Lavoro straordinario	7.000,00	9.000,00	2.000,00
Lavoro straordinario per elezioni comunali	0,00	0,00	0,00
Risorse stabili	18.801,81	18.801,81	0,00
Risorse variabili	7.032,00	7.032,00	0,00
Economie anno precedente	0,00	0,00	0,00
Indennità varie	2.876,66	3.072,80	+196,14
Totale disponibile	35.710,47	37.906,61	2.196,14

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 7310 (missione 1, programma 10) e in applicazione del D.Lgs. 118/2011 ad un capitolo di Fondo pluriennale vincolato di spesa, cap. 97310, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Si riportano i dati a consuntivo del fondo risorse decentrate 2020, confrontato con il fondo 2016. A tal fine le voci del fondo risorse decentrate 2021 sono integrate con le voci escluse dal fondo ai sensi dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, ma presenti nel fondo risorse decentrate 2016:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020 consuntivo	Differenza
Lavoro straordinario	12.960,45	7.000,00	
- Importo trasferito all'UTI del Natisone	- 3.702,99		
Straordinario per elezioni amministrative		0	
TOTALE RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO	9.257,46	7.000,00	- 2.257,46
RISORSE STABILI totale	36.385,71	18.801,81	
- Quota trasferita all'UTI del Natisone (calcolo vecchio fondo)	- 14.288,80		
+ salario aggiuntivo 2021		11.628,84	
- incremento salario aggiuntivo CCRL 15.10.2018		- 2.543,27	
+ quota progressioni a bilancio 2016 (escluso personale transitato all'UTI)	903,03		
+ quota salario aggiuntivo a bilancio 2016 (escluso personale transitato all'UTI)	1.639,98		
RISORSE STABILI, progressioni e salario aggiuntivo a bilancio totali a confronto	24.639,92	27.887,38	3.247,46
RISORSE VARIABILI dell'anno (ESCLUSE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	6.492,99	7.032,00	
- Quota trasferita all'UTI del Natisone (calcolo vecchio fondo)	- 1.947,90		
Quota 2021 per indennità		2.330,42	
RISORSE VARIABILI totali a confronto	4.545,09	9.362,45	4.817,33
Importi a confronto	38.442,47	44.249,83	5.807,36

La differenza fra il fondo risorse decentrate 2021 e il fondo risorse decentrate 2016 è dovuto agli incrementi di risorse decentrate previste dal CCRL 15.10.2018.

Per l'anno 2021, il limite di spesa del salario accessorio disposto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 non sussiste per la generalità delle voci di retribuzione accessoria (fondo, indennità art. 32 comma 6, retribuzione di posizione TPO e Segretario) a seguito dell'approvazione della L.R. 06.11.2020 n. 20.

Per quanto sopra non vi sono state previste decurtazioni del fondo risorse decentrate 2021.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 429 del 23.06.2022, è imputato al capitolo 7310 (missione 1, programma 10) del bilancio 2021, cap. 7310/02 "Fondo per il trattamento integrativo: fondo sviluppo risorse umane e produttività": disponibile € 46.721,80, al netto dei fondi provenienti da anni precedenti con f.p.v.. Di tale importo € 18.593,44 sono destinati ai maggiori fondi per risorse decentrate anni 2018 e 2019 a seguito dell'interpretazione autentica dell'art. 12, comma 6, della L.R. 10.11.2017 n. 37. L'importo impegnato per risorse decentrate 2022 è di € 25.833,81.

Anche le indennità previste dalla contrattazione decentrata 2022 e il lavoro straordinario trovano copertura ai seguenti capitoli, come risultante dagli impegni di spesa assunti con la determinazione sopra richiamata:

cap. 7310/01 "lavoro straordinario" € 9.000,00;

cap. 7310/04 "indennità a carico bilancio": € 2.750,00.

Le somme inerenti al fondo risorse decentrate che non verranno liquidate nell'anno verranno transitate al 2023, tramite FPV, cap. 97310.

I relativi contributi obbligatori a carico ente trovano copertura al cap. 7310/03 "Contributi c/ente trattamento integrativo", l'IRAP trova copertura al cap. 7370 "IRAP c/ente trattamento integrativo".

Premariacco, 21.12.2022

Il segretario comunale
dott.ssa Maria Concetta Monetti
(documento firmato digitalmente)