



# **COMUNE DI PREMARIACCO**

**Provincia di Udine**

Via Fiore dei Liberi, 23 – 33040 PREMARIACCO – Provincia di Udine

C.F. 80002850305 - P.I. 00464600303

PEC [comune.premariacco@certgov.fvg.it](mailto:comune.premariacco@certgov.fvg.it)

Sito internet [www.comune.premariacco.ud.it](http://www.comune.premariacco.ud.it)

---

**UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE**

## **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022**

Comparto unico regionale e autonomie locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE FRIULI  
VENEZIA GIULIA DEL 15 OTTOBRE 2018.

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018

Il giorno 29 dicembre 2022 presso la sede del Comune di Premariacco, via Fiore dei Liberi, 23, tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica  
Segretario comunale dott.ssa Maria Concetta Monetti, nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 07.12.2022;

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

Vanessa Spanò CGIL

Federico Fortin CGIL FP

Giovanni Di Matola CISL FP

Beppino Fabris CISAL

la R.S.U. del personale dell'Amministrazione Comunale signora SITTARO Flavia

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile dell'Area amministrativa, tributi e sociale n. 429 del 23.06.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 07.12.2022 sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla destinazione del Fondo risorse decentrate 2022;
- il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 ammonta ad euro 25.833,81 costituito per € 18.801,81 da risorse stabili destinate primariamente a progressioni orizzontali e per € 7.032,00 da risorse variabili;
- in data 16.12.2022 è stata firmata la preintesa relativa al CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, come da allegato;
- in data 28.12.2022 è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei conti sulla preintesa di cui sopra;
- con deliberazione di G.C. n. 149 del 28.12.2022 è stato approvato il verbale della contrattazione decentrata di cui sopra e autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE (di seguito indicato per brevità CCDIT) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Premariacco per l'anno 2022.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCDIA (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato dell'Amministrazione Comunale di Premariacco.

### **Art. 2 – DECORRENZA E DURATA**

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dalle ore 24 dalla data della sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa indicazione in esso contenuta.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2022 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.

## **RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'.**

### **Art. 3 – DETERMINAZIONE DELLE RISORSE.**

1. Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018, è destinato ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie, nonché alla produttività.
2. Le eventuali economie del fondo per le risorse decentrate di natura stabile, confluiscono nella quota variabile destinata alla produttività 2022.
3. L'attribuzione delle progressioni orizzontali avviene sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018 e degli ulteriori criteri di ordinamento ai fini dell'assegnazione di progressioni economiche orizzontali approvati con delibera di G.C. n. 155 del 19.12.2018.
4. Alla produttività ed al miglioramento dei servizi è destinata la disponibilità residua del fondo, dopo che sono state finanziate le progressioni orizzontali. La produttività individuale e collettiva è attribuita sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018.

### **Art. 4 – DESTINAZIONE E CRITERI DI RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE 2021.**

1. Il totale delle risorse decentrate 2022 è pari ad € 25.833,81, calcolato ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del CCRL 15.10.2018 e dell'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL 15.10.2018 del 30.09.2021.

RISORSE STABILI euro 18.801,81.

Detratte le risorse per le progressioni orizzontali già assegnate e da assegnare per l'anno 2021 pari a € 13.537,11, la somma residua di euro 5.264,70 viene destinata per euro **2.900,00** a progressioni orizzontali secondo le indicazioni della deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 07.12.2022 e per la parte restante all'incentivazione della produttività sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018.

RISORSE VARIABILI euro 7.032,00.

La somma di euro **7.032,00** viene destinata alla produttività sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018.

Pertanto vengono destinate alla produttività del personale sulla base delle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018 risorse decentrate per € **9.396,70**, a cui si aggiungeranno eventuali economie sulle somme destinate a progressioni orizzontali.

Viene altresì stabilito che in caso di assenze, anche non continuative all'anno, escluse ferie e permessi retribuiti, la produttività individuale è determinata in misura proporzionale alle giornate di effettiva presenza in servizio, come da nota della Regione Friuli Venezia Giulia – areran.

Le parti concordano che qualora la quantificazione delle risorse di parte variabile (allo stato fatta tenendo conto dell'indicazione regionale di cui alla PEC 24287/2021 del 01.10.2021 della D.C. Autonomie locali scritta nelle more della contrattazione collettiva di Comparto attualmente in corso) venisse rideterminata in seguito alla sottoscrizione del CCRL 2019-2021 con espressa applicazione retroattiva al fondo 2021, verranno stanziati le eventuali ulteriori somme necessarie e destinate alla produttività secondo il presente accordo e le minori somme già liquidate saranno considerate in acconto.

Le parti danno atto che non vi è stata decurtazione unilaterale del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2022.

Le parti danno atto altresì che sono stati finanziati i fondi di risorse decentrate 2018 e 2019 sospesi, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, corrispondenti alla quota eccedente le risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il 2016, ora liquidabili alla luce dell'interpretazione autentica di cui all'art. 9, comma 48, della L.R. 05.08.2022 n. 13.

Le parti confermano la destinazione di tali maggiori fondi alla produttività del personale sulla base delle risultanze rispettivamente per gli anni 2018 e 2019 del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 25 luglio 2018, come da contratti decentrati integrativi sottoscritti per gli anni 2018 e 2019, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui all'art. 1, comma 1, lettera c) della L.R. n. 18 del 17.07.2015.

Art. 5 – INDENNITA'.

1. Per l'anno 2022 trovano applicazione le indennità come disciplinate dalle precedenti contrattazioni collettive ed integrative, già in vigore per l'anno 2021.

Le parti danno atto che nel 2022 si prevede l'erogazione di indennità nei seguenti importi, nel limite dei cui all'art. 32, comma 7, del CCRL 15.10.2018:

- Indennità per responsabilità Ufficiale di stato civile e anagrafe (art. 21, comma 2, lett. i) CCRL 01.08.2002), per n. 2 dipendenti: € 600,00
- indennità per attività esposte a rischi (art. 6 CCRL 15.10.2018), per n. 3 dipendenti: € 1.050,00
- indennità per attività disagiate (art. 6 CCRL 15.10.2018), per n. 1 dipendente € 300,00
- indennità per maneggio valori (art. 6 CCRL 15.10.2018), per n. 2 dipendenti e un sostituto: € 800,00
- indennità per personale cat. A e B, per 5 dipendenti: € 322,80

#### Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI.

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente CCDIT, si fa riferimento al vigente CCRL.
2. Le disposizioni contenute in precedenti CCDI, per le sole materie non disciplinate dal presente contratto decentrato conservano la propria efficacia.
3. Copia del presente CCDIT (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale) verrà pubblicato sul sito internet istituzionale nella Sezione Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### **Delegazione trattante di parte pubblica**

Dott.ssa Maria Concetta Monetti

#### **Rappresentanza Sindacale Unitaria**

Sittaro Flavia

#### **Organizzazioni Sindacali:**

Vanessa Spanò            CGIL

Federico Fortin            CGIL FP

Giovanni Di Matola        CISL FP

Beppino Fabris            CISAL