



COMUNE DI PREMARIACCO

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 6961 di protocollo

SCADENZA 26.08.2022.ore 12.00

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO – CATEGORIA B – A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA E TECNICO MANUTENTIVA DEL COMUNE PREMARIACCO

Il Segretario Comunale

Visti:

- l'articolo 20 della legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;
- i Contratti Regionali di Lavoro;
- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 s.m.i.;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 s.m.i., per quanto applicabile alla Regione FVG;
- la Legge 101/1989 "Norme per la regolazione dei rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità ebraiche italiane";
- la Legge 241 del 07.08.1990 s.m.i.;
- la Legge 68 del 12.03.1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge 104 del 05.02.1992 riguardante il "Diritto dei portatori di Handicap";
- il DPR 445 del 28.12.2000 s.m.i.;
- il D. Lgs 198 del 11.04.2006 "Codice in materia di pari opportunità tra uomini e donne";
- l'articolo 30 e l'articolo 57 del D. Lgs 165/2001;
- il D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 8 luglio 2019, n. 97;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;
- la legge regionale 21 aprile 2017 n. 9, art. 19, il quale stabilisce che "*Ai fini del trasferimento del personale è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza*";
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 139 del 07/12/2021 avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze e approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 e del piano assunzioni 2022";
- la deliberazione n. 87 del 13/07/2022 avente ad oggetto "Procedura per la sostituzione di un operaio specializzato autista scuolabus dimissionario. Atto di indirizzo";

rende noto

Che il Comune di Premariacco, in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 13/07/2022, intende ricoprire un posto di Operario Specializzato – Autista scuolabus – categoria B a tempo pieno ed indeterminato presso l'Area Tecnica e Tecnico Manutentiva, mediante procedura di mobilità tra enti appartenenti al Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia.

Il presente avviso di selezione per mobilità è aperto a tutti i candidati dipendenti di enti locali del Comparto Unico Regionale e Locale della Regione Friuli Venezia Giulia.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione del Comparto Unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia inquadrato nella categoria giuridica "B", profilo professionale Operaio Specializzato – Autista scuolabus o equivalente per tipologia di mansioni;
2. essere in possesso del nulla osta alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza;
3. essere in possesso dell'idoneità alla mansione lavorativa, rilasciata ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
4. essere in possesso di patente di guida di categoria D in corso di validità non soggetta a provvedimenti di revoca o sospensione e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità;
5. non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data del presente avviso di mobilità;
6. non avere subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti e relativi a fattispecie che pregiudichino la prosecuzione del rapporto di lavoro.

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande. La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione mediante pubblicazione di avviso sul sito internet istituzionale dell'ente. La pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge alla notificazione.

MANSIONI

Il vincitore della selezione dovrà svolgere tutte le funzioni indicate nelle declaratorie dei CCRL del Comparto Unico del Pubblico Impiego regionale e Locale del Friuli Venezia per il personale di categoria B – area tecnica e tecnico manutentiva.

Tra le mansioni si indicano, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- conduzione dello scuolabus comunale;
- manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Ente;
- cura del verde pubblico.

DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità redatta in carta semplice, utilizzando il modello allegato sub lett. A), debitamente sottoscritta, dovrà pervenire, **pena l'automatica esclusione dalla procedura, all'Ufficio Protocollo del Comune di Premariacco, via Fiore dei Liberi, 23 – Premariacco, entro e non oltre la data del 26.08.2022 ore 12.00 (termine perentorio).**

Si considerano prodotte in tempo utile le domande:

- consegnate direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Premariacco entro la data e ora di scadenza sopra indicate;
- inviate tramite PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: comune.premariacco@certgov.fvg.it allegando la scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di identità;
- inviate tramite PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo comune.premariacco@certgov.fvg.it allegando la domanda compilata e sottoscritta dal candidato con firma digitale in formato PDF/P7m o equivalente.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

Il Comune non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione, come da fac-simile allegato, dovrà essere sottoscritta con firma autografa, o con firma digitale in caso di utilizzo della posta elettronica certificata personale, **pena la non ammissione** e andranno dichiarati i seguenti dati:

- a) nome e cognome;
- b) codice fiscale;
- c) data e luogo di nascita;
- d) residenza e, se diverso, recapito per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura;
- e) numero di telefono ed indirizzo e-mail;
- f) denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, profilo professionale, inquadramento giuridico, con indicazione della posizione economica e data di assunzione a tempo indeterminato;
- g) titolo di studio;
- h) indicazioni relative ai procedimenti disciplinari;
- i) indicazioni di eventuali condanne penali e procedimenti penali;
- j) possesso della patente di guida di categoria D con Certificato di Qualificazione del Conducente (CQC);

Alla domanda dovranno essere **allegate**:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (non necessaria in caso di firma digitale);
- **nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;**
- curriculum vitae professionale datato e sottoscritto.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le false dichiarazioni, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora

emerge da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, comporterà la decadenza dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Nel caso che dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni – sanabili – nella domanda di partecipazione, il candidato verrà invitato a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è in ogni caso sanabile e comporta dunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda di partecipazione:

- a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;**
- b) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda di partecipazione;**
- c) della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore (in caso di sottoscrizione autografa della domanda).**

PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Per le domande pervenute nel rispetto dei termini di presentazione, debitamente sottoscritte, ad eccezione di quelle inviate a mezzo PEC, corredate dalla documentazione richiesta, si provvederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione.

Le domande ritenute ammissibili alla procedura saranno valutate dalla Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Comune.

La prova consisterà in un colloquio finalizzato alla verifica della professionalità posseduta, delle principali caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali ed in una prova di guida dello scuolabus.

Gli argomenti tecnici che potranno essere trattati nel corso del colloquio riguardano:

- sicurezza e dispositivi di protezione individuali;
- modalità di delimitazione di un cantiere;
- segnaletica di sicurezza.

La Commissione esaminatrice redigerà una graduatoria di merito attribuendo il punteggio massimo di 30 punti.

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO/PROVA PRATICA.

Ai fini del colloquio, la Commissione terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- preparazione professionale specifica nelle materie relative al posto da ricoprire;
- capacità relazionali e comunicative interne ed esterne in rapporto alle attività caratterizzanti il posto da ricoprire;
- attitudine e motivazione a ricoprire il posto per il quale viene effettuata la selezione.

La prova pratica consisterà nella guida dello scuolabus e verranno valutate le modalità di conduzione del mezzo.

Il colloquio/prova di selezione si intende superato con la votazione minima di 21/30.

SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO/PROVA PRATICA

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione e la data e ora del colloquio/prova pratica saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Premariacco all'indirizzo www.comune.premariacco.ud.it; sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso; tale pubblicazione ha valore di notificazione ed assolve a qualsiasi altro obbligo di comunicazione.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione al colloquio verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

Al termine del colloquio, la Commissione redigerà la graduatoria finale della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto dai candidati, dato dal voto riportato nel colloquio/prova pratica.

La partecipazione alla mobilità è in ogni caso subordinata al rilascio del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza.

Qualora il vincitore si trovi, presso l'Amministrazione di provenienza, in posizione di part time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno.

Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità esterna è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'amministrazione di provenienza.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la facoltà di non procedere alla selezione, nel caso pervenisse una unica domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione potrà risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato, nonché effettuare le segnalazioni alle autorità competenti.

RISERVE E TITOLI DI PREFERENZA

Se, al termine della selezione, si dovessero verificare casi di parità di punteggio, saranno presi in considerazione i titoli di precedenza e preferenza indicati dal D.P.R. 487/94 purché il loro possesso venga dichiarato nella domanda di partecipazione.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Resta inteso che, comunque, l'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, dei limiti della spesa del personale, nonché ad eventuali ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o rese applicabili alla Regione Friuli Venezia Giulia successivamente alla pubblicazione del presente bando. Per quanto sopra questo ente si riserva pertanto la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi, non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

Il presente avviso è emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla legge 69/1999 e dalla normativa in materia di documentazione amministrativa di cui al d.P.R. 445/2000.

Il vincitore della selezione sarà invitato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, così come previsto dall'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001. In caso di impossibilità a perfezionare la procedura di mobilità o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

E' volontà dell'Amministrazione che i candidati siano in regola con la fruizione di tutte le ferie maturate e non godute, relative agli anni precedenti, nonché di quelle già maturate per l'anno in corso fino alla data del trasferimento. Pertanto, i candidati che abbiano maturato e non goduto periodi di ferie pregressi, saranno invitati a trovare un accordo con l'Ente di provenienza.

La graduatoria degli idonei, approvata e pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Premariacco all'indirizzo www.comune.premariacco.ud.it sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso, rimane efficace per il periodo temporale di un anno per l'eventuale copertura di posti di pari profilo e qualifica professionale che dovessero eventualmente rendersi vacanti e disponibili.

AVVERTENZE

La procedura di mobilità di cui al presente avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: il Comune pertanto si riserva la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità o di non procedere al perfezionamento della mobilità stessa, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione comunale.

Pertanto, il presente avviso deve intendersi non impegnativo, né vincolante nei confronti dell'ente.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Premariacco prima della pubblicazione del presente avviso, non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

DISPOSIZIONI FINALI

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Il presente avviso verrà pubblicato all'albo pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune di Premariacco all'indirizzo www.comune.premariacco.ud.it; sezione amministrazione trasparente/bandi di concorso nonché sul sito della Regione FVG.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della legge 241/1990, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, il Comune di Premariacco informa che i Suoi dati personali saranno trattati, sia in forma cartacea, sia con strumenti elettronici, per fini istituzionali, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel presente procedimento e per adempiere a prescrizioni previste dalle legge, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. I trattamenti sopra descritti sono leciti ai sensi

dell'art. 6 comma 1 lett. C ed E del GDPR. Responsabile interno del trattamento dei Suoi dati è il Segretario comunale dr.ssa Maria Concetta Monetti. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) sono pubblicati sul sito web del Comune di Premariacco.

Le comunicazioni relative alla presente procedura di mobilità sono effettuate sul sito internet istituzionale del Comune di Premariacco e valgono come notificazione a tutti gli effetti di legge.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio Segreteria nelle giornate:
dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 12:30 il lunedì e mercoledì anche dalle ore 17.00 alle ore 18.00
al seguente contatto telefonico 0432/729009

Il Responsabile del Procedimento è il Segretario comunale dr.ssa Maria Concetta Monetti.

Premariacco, 27.07.2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.ssa Maria Concetta Monetti